

A high-angle, blurred photograph of a crowd of people walking on a light-colored tiled floor. The people are out of focus, creating a sense of movement and anonymity. The text is overlaid in the center of the image.

Stichting The Privacy Collective JAARVERSLAG 2022

Stichting The Privacy Collective
Panamalaan 6G
1019 AZ AMSTERDAM
info@theprivacycollective.eu

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Financiën	4
Stand van zaken procedure tegen Oracle en Salesforce.....	5
Activiteiten TPC in 2022	5
Toelichting op beloning van bestuur.....	6
Vooruitblik	7

Verlag van het bestuur

Inleiding

Dit jaarverslag ziet op de periode vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Het huidige bestuur van TPC wordt gevormd door de volgende drie personen:

Voorzitter:	Mevrouw F.E.M. Hendriks Datum in functie: 18-02-2022
Penningsmeester:	De heer A. van der Krans Datum in functie: 18-02-2022
Algemeen lid:	De heer A.H. Ekker Datum in functie: 21-03-2022

Het bestuur van The Privacy Collective werd begin 2022 gevormd door de heer H. Hollander (voorzitter), mevrouw A. van der Ploeg en de heer J.V.J. van Hoboken, en na hun respectievelijke aftredens, opgevolgd door bovengenoemde, zittende bestuurders.

Het vonnis van de Rechtbank Amsterdam van eind december 2021 waarin The Privacy Collective niet ontvankelijk werd verklaard in haar vordering tegen Oracle en Salesforce kwam onverwacht en vormde een bijzonder teleurstellend begin van 2022. Deze beslissing is een serieuze tegenslag voor de voortgang en het tempo van de zaak, waardoor er helaas nog steeds geen inhoudelijke beoordeling van de praktijken van gedaagde partijen Salesforce en Oracle heeft kunnen plaatsvinden.

Door het vonnis ontstond een situatie waarin het oude bestuur en raad van toezicht zich op hun positie hebben beraden en begin 2022 zijn afgetreden. Dit heeft ertoe geleid dat in 2022 beide organen in hun totaliteit van samenstelling zijn gewijzigd. Het (nieuwe) bestuur is het oude bestuur zeer erkentelijk voor haar inspanningen.

De nieuwe bestuurders hebben in de overgangperiode februari/maart zitting genomen in het bestuur om de mogelijkheden tot het instellen van hoger beroep tegen dit vonnis te onderzoeken. Daarvoor is in het eerste kwartaal maanden van 2022 veel werk verricht. De nieuwe bestuurders hebben zich ingewerkt in de zaak, de uitspraak van de rechtbank bestudeerd en besproken met de advocaten van de stichting. De (nieuwe) bestuurders van de stichting ervaren de uitspraak als juridisch onjuist en maatschappelijk ongewenst. De hoge eisen die de rechtbank lijkt te stellen

aan het criterium “representativiteit” maakt het succesvol kunnen opvolgen van dit soort zaken op collectieve wijze vrijwel onmogelijk - of in ieder geval zeer bezwaarlijk. De Wet Afwikkeling Massaschade in Collectieve Actie (WAMCA), die begin 2020 in werking trad, had nu juist dit soort situaties met “strooischade” voor talloze gedupeerden, op het oog.

Het bestuur van The Privacy Collective is van mening dat het representativiteitsvereiste gezien moet worden vanuit een combinatie van factoren die moeten leiden tot het oordeel of een organisatie “voldoende representatief” is om haar achterban te vertegenwoordigen. De (doorslaggevende) factor die de rechtbank aan het numerieke getalscriterium lijkt te hechten, is daarbij zeker niet de enige factor.

Om deze redenen heeft de stichting besloten hoger beroep tegen de beslissing van de rechtbank in te stellen. De appeldagvaarding die op 28 maart 2022 is uitgebracht is op de website van TPC gepubliceerd, en de grieven tegen het vonnis en de toelichting daarop kunnen via onze website worden geraadpleegd¹.

Financiën

Het bestuur heeft de balans en staat van baten en lasten van TPC over 2022 vastgesteld op 22 juni 2022 in een gemeenschappelijke vergadering met de Raad van Toezicht, waarna de raad van Toezicht deze heeft goedgekeurd.

TPC staat er solide voor, en heeft haar naast haar reguliere financieringsovereenkomst met Innsworth AdvisorsLtd, haar financiële slagkracht verder kunnen vergroten door het aangaan van een overeenkomst met Luminare Strategic Initiatives (“LSI”).

LSI is onderdeel van de Luminaregroup, die zich richt op het adresseren van bedreigingen van de democratie.

LSI werkt wereldwijd en heeft als missie het zorgen voor een gelijkwaardig en gezond speelveld en gebruik van de publieke ruimte als het gaat om informatievoorziening en digitale rechten. In het bijzonder stelt LSI zich ten doel om praktijken waarbij personen online worden gevolgd en geprofileerd uit te bannen, en de verspreiding van onjuiste en illegale inhoud en polarisatie in de samenleving tegen te gaan. Zij doet dit onder meer via het voeren van campagnes, het aangaan van strategische samenwerkingen, overleg met wet- en regelgevers, en het voeren van juridische procedures.

Zie voor verdere informatie: www.luminaregroup.com

¹ Zie: <https://theprivacycollective.nl/wp-content/uploads/2022/03/GHAMS-dagvaarding-collectieve-vordering-Oracle-Salesforce.pdf>

Na vele gesprekken tussen LSI en TPC gestart in het vierde kwartaal van 2022, heeft LSI in maart 2023 een “grant” toegekend aan TPC om haar te ondersteunen in haar missie. De financiële bijdrage stelt TPC in staat om verdere activiteiten te ontplooiën op het gebied van gegevensbescherming en privacy van het Nederlandse publiek, en andere zaken die TPC relevant vindt in het kader van haar missie en statutaire doelstellingen.

Stand van zaken proceduretegen Oracle en Salesforce

Op 14 augustus 2020 is TPC een collectieve actie gestart tegen Oracle en Salesforce.

Op 29 december 2021 heeft de rechtbank geoordeeld² dat TPC niet ontvankelijk is in haar vorderingen omdat zij de steun van haar achterban niet op de juiste wijze zou hebben aangetoond waardoor TPC naar het oordeel van de rechtbank niet voldeed aan het representativiteitsvereiste. TPC heeft uit het oogpunt van dataminimalisatie mensen de gelegenheid gegeven om hun de steun voor de vordering tegen Oracle en Salesforce te laten blijken door middel van het ‘liken’ van een steunknop op onze website. Dit was volgens de rechtbank onvoldoende.

Op 28 maart 2022 heeft TPC hoger beroep ingesteld bij het gerechtshof Amsterdam. Op 16 augustus 2022 heeft TPC haar Memorie van Grieven genomen, en op 25 oktober 2022 hebben Salesforce en Oracle hun (separate) Memories van Antwoord ingediend.

In juni 2023 heeft het Gerechtshof bepaald dat de mondelinge behandeling zal plaatsvinden op donderdag 8 februari 2024. TPC betreurt deze vertraging.

Activiteiten TPC in 2022

In het jaar 2022 heeft het bestuur van TPC de volgende activiteiten ontplooid:

- Het doornemen van de processtukken, het aanvragen van een second opinion en het bepalen van een strategie om al dan niet hoger beroep in te stellen tegen het vonnis van de rechtbank Amsterdam.
- Het aansturen van de advocaten en overleg, bepaling juridische strategie, het verzamelen en overleggen van nader bewijs.
- Het opzetten van een (nieuwe) bestuurs-cyclus met bijbehorende governance en beloningsstructuur.

² Zie: <https://uitspraken.rechtspraak.nl/inziendocument?id=ECLI:NL:RBAMS:2021:7647>

- Het regelmatig vergaderen door bestuur, separaat als ook periodiek met de Raad van Toezicht.
- Periodiek overleg met de financier van TPC.
- Het verrichten van nader technisch en juridisch onderzoek.
- Het versturen van nieuwsbrieven.
- Het verbeteren en onderhouden van de website van TPC.
- Het met regelmaat overleggen met- en betrekken van de Partners van TPC die vermeld staan op TPC's website, en andere organisaties die actief zijn op het gebied van privacy en gegevensbescherming, via het organiseren van diverse Ronde Tafel gesprekken.
- Het opstellen en opvolgen van een voorstel voor verkrijging van een donatie van Luminare Strategic Initiatives.
- Actieve deelname aan discussies op diverse evenementen, fora en social media op voor de stichting relevante doelstellingen en geven van presentaties over (onder meer) deze zaak.

Beloningsbeleid

In lijn met de toezegging onder Principe VI van de Claim Code 2019, zoals opgenomen in het Claim Code Compliance document van de stichting, is het totaalbedrag dat aan honorarium aan de (voormalige) voorzitter en (voormalige) leden van het bestuur gezamenlijk is betaald over het boekjaar 2022, vastgesteld op de hoogte van bedrag van € 142.220, exclusief BTW. Dit bedrag betreft zowel de honorering van oud-bestuurders als de nieuwe bestuurders.

Toelichting op beloning van bestuur

Aan de Raad van Toezicht is statutair de bevoegdheid toegekend om aan een of meer bestuursleden een additionele beloning toe te kennen in verband met buitengewone omstandigheden. De Raad van Toezicht heeft de intensieve 'overgangperiode' in de maanden februari en maart 2022 als buitengewoon beoordeeld, vanwege de aanzienlijke omvang van de werkzaamheden van het nieuwe bestuur rondom het instellen van hoger beroep, en de daarmee gemoeide voorbereiding. Zij heeft daarom een buitengewone vergoeding aan twee leden van het (nieuwe) bestuur toegekend, zoals opgenomen in de jaarrekening. Het totale bedrag aan vergoedingen voor het bestuur over het boekjaar 2022 bedraagt €142.220,-

Het bestuur ontvangt een vaste maandelijkse vergoeding voor haar werkzaamheden. Dit vertaalt zich in bedrag van €36.000 voor de voorzitter op jaarbasis, en een bedrag



van €25.000 voor de leden van het bestuur. Vergoeding voor eventuele additionele uren worden voor het gehele bestuur bepaald op een uurtarief van €250 en alleen uitbetaald na toekenning door de Raad van Toezicht.

Vooruitblik

The Privacy Collective blijft zich inzetten voor het belang van privacy en databescherming van Nederlandse internetgebruikers. Onze actie zal onder de aandacht blijven worden gebracht in het publieke domein, in samenwerking met onze Partners die het initiatief van The Privacy Collective vanaf de start hebben ondersteund en blijven ondersteunen.

Het spreekt vanzelf dat The Privacy Collective haar achterban blijft informeren en haar zoveel als redelijkerwijs mogelijk zal consulteren op voor haar belangrijke onderwerpen.

The Privacy Collective zal zich verder – samen met haar advocaten – voorbereiden op de mondelinge behandeling van onze zaak bij het Gerechtshof op 8 februari 2024.

Amsterdam, 23 juni 2022

Femke Hendriks, voorzitter
Anatoli van der Krans
Anton Ekker